

Convocatoria para el puesto de Gerente del Programa Pago por Resultados

¿Quiénes somos?

Es Hoy es un movimiento empresarial conformado por gerentes generales de más de 50 empresas de diverso tamaño y sector, comprometidos con trabajar personal y colectivamente, de manera íntegra, por un Perú próspero para todos los peruanos. Desde Es Hoy movilizamos recursos y articulamos capacidades del sector privado para impulsar iniciativas de impacto - junto a aliados clave de la sociedad civil, Estado, academia y cooperación - que respondan a desafíos país impostergables en los frentes de Educación, Empleo, MYPE e Institucionalidad.

¿Qué buscamos?

Buscamos un líder dinámico y visionario, capaz de navegar complejidades y catalizar el cambio social a través de la implementación efectiva del Programa Pago por Resultados. Será responsable de diseñar, ejecutar y monitorear proyectos bajo la modalidad de financiamiento de Pago por Resultados, colaborando estrechamente con organizaciones multilaterales, sector público, sector privado y otros actores relevantes de la sociedad civil. Deberá trabajar orientado a resultados y garantizar la entrega oportuna, dentro del presupuesto y cumpliendo con los requisitos de calidad, así como la rigurosidad en la medición de impacto y generación de evidencia del programa.

Gerente del Programa Pago por Resultados:

Reporta a: Gerente de Portafolio y Colaboración Público Privada

Responsabilidades Principales:

- **Diseño Estratégico:** Desarrollar la estrategia integral para los componentes del Programa de Pago por Resultados en Perú, asegurando alineación con los objetivos a largo plazo.
- **Alianzas Estratégicas:** Establecer y fortalecer la colaboración con actores clave (pagadores, financiadores, sector privado y público) para formar alianzas estratégicas que faciliten la consecución de hitos intermedios y objetivos finales.
- **Gestión de Equipo:** Liderar y gestionar equipos multidisciplinarios, coordinando eficazmente los recursos disponibles para la implementación exitosa del Programa.
- **Movilización de Recursos:** Asegurar la movilización de recursos económicos (privados y públicos) para el impulso de proyectos de impacto, bajo la modalidad de Pago por Resultados.
- **Relaciones Interinstitucionales:** Mantener y cultivar relaciones estratégicas con los stakeholders, contribuyendo al éxito y sostenibilidad del Programa.
- **Monitoreo y Evaluación:** Supervisar el avance del Programa, realizando ajustes proactivos para asegurar la obtención de resultados exitosos.
- **Reportes de Impacto:** Elaborar informes detallados para stakeholders multilaterales y otros sectores, destacando logros e impactos significativos del Programa.
- **Gestión del conocimiento:** Generar evidencia sólida y fundamentada en datos. Habilidad para organizar y estructurar la información de manera clara y accesible, facilitando la comprensión y el uso por parte de los interesados. Competencia en la implementación de sistemas y procesos que promuevan la documentación rigurosa de experiencias, lecciones aprendidas y mejores prácticas.

Requisitos del Puesto:**Educación:**

- Profesional en Administración, Economía, Ciencias Sociales o áreas afines, con formación de postgrado en diseño de políticas públicas, administración pública y/o desarrollo es altamente valorada.

Experiencia:

- Al menos 7 años de experiencia en gestión de proyectos, preferentemente en iniciativas de impacto social, ya sea en organismos multilaterales, el sector público o privado.
- Al menos 5 años de experiencia en liderazgo de programas y/o proyectos.
- Experiencia en interacción con el Estado y organizaciones multilaterales.
- Experiencia en búsqueda de fondos para proyectos de impacto social es altamente valorada.

Competencias Clave:

- Visión estratégica y pensamiento innovador.
- Excelentes habilidades de comunicación (oral y escrita) y negociación.
- Capacidad demostrada para establecer y mantener relaciones efectivas con diversos stakeholders.
- Capacidad para gestionar equipos multidisciplinarios y trabajar de manera colaborativa.
- Orientación a resultados y habilidades analíticas.
- Adaptación y flexibilidad para cuestionar, repensar e identificar mejores maneras de lograr los objetivos.
- Buen sentido de iniciativa, capacidad para establecer prioridades y trabajar bajo presión con precisión y dedicación.
- Capacidad para conceptualizar, planificar, ejecutar y evaluar proyectos.
- Compromiso país visible y capacidad de inspirar hacia una visión.

Idiomas:

- Inglés avanzado, tanto oral como escrito.

Proceso de postulación al puesto de Gerente del Programa Pago por Resultados**Documentos a presentar**

- Curriculum Vitae (no documentado)
- Carta señalando la motivación personal que lo lleva a postular a la Gerencia del Programa Pago por Resultados (máximo 1 carilla)

Cronograma

- Postulaciones: De 9 de abril al 26 de abril
- Entrevistas: Del 29 al 10 de mayo
- Anuncio de ganador: Semana del 13 de mayo

Enviar postulaciones a:

Sandra Belaunde - sbelaunde@eshoy.pe